

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL APAȚA
JUDEȚUL BRAȘOV

HOTĂRÂREA Nr.56
Din data de 31.07.2017.

- privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apața , județul Brașov;

Consiliul Local Apața , județul Brașov, intrunit în ședință ordinară din data de 31.07.2017;

Având în vedere:

- expunerea de motive la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Apața înregistrată la Primăria comunei Apața sub nr.6309/18.07.2017,

- raportul de specialitate comun nr.6308/18.07.2017 al compartimentului resurse umane și al compartimentului economic- financiar din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apața, județul Brașov;

- procesul verbal de consultare înregistrat la Primăria comunei Apața sub nr.6287/18.07.2017 încheiat între Primăria comunei Apața și Sindicatul Județean Familia Servicii Publice Administrație Publică Brașov afiliat la FGS Familia;

- prevederile art.11 alin.1, art.11 alin 2 , art.38 alin.2 lit b și art.38 alin.3 lit.e din Legea - Cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial Nr.492 din 28 iunie 2017 ;

Având în vedere avizele comisiilor de specialitate nr.1, 2 și 3 ale Consiliului local Apața:

In temeiul art.36 alin.(2) lit “a” , alin.(3) lit. b și art.45 alin.2 lit.”a” din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se stabilesc coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile publice prevăzute în ”Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația locală” din anexa nr.VIII cap.I, lit .A pct.III și ”Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația locală” din anexa nr.VIII cap .I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.” , ale Legii nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care vor fi utilizați pentru salarizarea funcționarilor publici și

personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apața, începând cu luna iulie 2017, conform Anexei , care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de spacialitate al Primarului comunei Apața se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa prezentei hotărâri cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art.3. In cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată , salariile de bază pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Apața se vor stabili prin D ispoziție a Primarului Comunei Apața.

Art.4. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria comunei Apața se asigură de ordonatorul de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât , împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal , în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției , potrivit legii.

Art.5 Primarul comunei Apața prin intermediul compartimentului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apața va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.6. Prin intermediul secretarului comunei Apața prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet [www.primaria-apata .ro](http://www.primaria-apata.ro), se înaintează și se comunică : Instituției Prefectului - Județul Brașov, compartimentului resurse umane și compartimentului economic-financiar din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Apața, județul Brașov;

Președinte de ședință
Szabo Ladislau



Secretar
Kispal Margareta

Hotărârea s-a adoptat cu 9 voturi "pentru" și 2 abțineri

				1,987	2,136	2,243	2,355	2,414	2,474
--	--	--	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Nota :

persoana care beneficiaza de controlul financiar preventive va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul 1 viceprimarului, respective coeficientul 3.50

Functii de executie- personal contractual

Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr crt	Funcția		Coeficient aferent grad.0	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Grada tie 0	Grada tie 1	Grada tie 2	Grada tie 3	Grada tie 4	Grada tie 5
	Consilier,consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad I A	S	2.25	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
				3,263	3,508	3,683	3,867	3,964	4,063
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	1.61	1.610	1.731	1.818	1.909	1.957	2.006
				2,335	2,510	2,636	2,768	2,837	2,908
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1.46	1.460	1.570	1.648	1.731	1.774	1.818
				2,117	2,276	2,390	2,510	2,572	2,636
	Referent, inspector, arhivar ,referent casier II	M	1.33	1.330	1.430	1.502	1.577	1.617	1.657
				1,929	2,074	2,178	2,287	2,344	2,402
	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	1.24	1.240	1.333	1.400	1.470	1.507	1.545
				1,798	1,933	2,030	2,132	2,185	2,240
10	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri,	M G	1.14	1.140	1.226	1.287	1.351	1.385	1.419
				1,653	1,777	1,866	1,959	2,008	2,058
10	Ingrijitor	M G	1.14	1.140	1.226	1.287	1.351	1.385	1.419
				1,653	1,777	1,866	1,959	2,008	2,058
14	Muncitor calificat I	M G	1.24	1.240	1.333	1.400	1.470	1.507	1.545
				1,798	1,933	2,030	2,132	2,185	2,240
	Muncitor calificat II	M G	1.21	1.210	1.301	1.366	1.434	1.470	1.507
				1,755	1,887	1,981	2,080	2,132	2,185
	Muncitor calificat III	M G	1.19	1.190	1.279	1.343	1.410	1.446	1.481
				1,726	1,855	1,948	2,045	2,096	2,148
	Muncitor calificat IV	M G	1.12	1.120	1.204	1.264	1.328	1.361	1.394
				1,624	1,746	1,833	1,925	1,973	2,022
15	Muncitor necalificat I	M G	1.08	1.080	1.161	1.219	1.279	1.311	1.344
				1,566	1,683	1,767	1,855	1,901	1,949
	Muncitor necalificat, fara sporuri	M G	1.05	1.050	1.129	1.186	1.245	1.276	1.308
				1,523	1,637	1,719	1,805	1,850	1,896

Nota :

Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventive va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.50 Salariile de baza stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei

Funcții de conducere - Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr crt	Funcția	Niv stud	Coef aferent grad.0	Salariul de baza în funcție de gradatie (vechime în munca)					
				Gradație 0	Gradație 1	Gradație 2	Gradație 3	Gradație 4	Gradație 5
1.	Secretar UAT (localitate 3001-5000 locuitori)	S	2.72	2.720	2.924	3.070	3.224	3.307	3.388
				3,944	4,240	4,452	4,675	4,792	4,912
2	Administrator public(localitate 3001-5000 locuitori)	S	2.78	2.780	2.988	3.138	3.295	3.377	3.461
				4,031	4,333	4,550	4,778	4,897	5,019

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

Funcții de execuție- functionar public

Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr crt	Funcția	Niv stud	Coeficient aferent grad. 0	Salariul de baza în funcție de gradatie (vechime în munca)					
				Gradație 0	Gradație 1	Gradație 2	Gradație 3	Gradație 4	Gradație 5
1.	Auditor grad profesional superior	S	2.57	2.570	2.763	2.901	3.046	3.122	3.200
				3,726	4,006	4,206	4,416	4,527	4,640
	Auditor grad profesional principal	S	2.49	2.490	2.677	2.811	2.952	3.026	3.101
				3,611	3,882	4,076	4,280	4,387	4,497
	Auditor grad profesional asistent	S	2.37	2.370	2.548	2.676	2.810	2.880	2.952
				3,437	3,695	3,880	4,074	4,176	4,280
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	2.30	2.300	2.472	2.596	2.726	2.794	2.863
				3,335	3,585	3,764	3,952	4,051	4,152
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	S	2.25	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
				3,263	3,508	3,683	3,867	3,964	4,063
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	2.23	2.230	2.398	2.518	2.644	2.710	2.778
				3,234	3,477	3,651	3,834	3,930	4,028
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	S	2.00	2.000	2.151	2.258	2.371	2.430	2.491
				2,900	3,118	3,274	3,438	3,524	3,612
4.	Referent grad profesional superior	M	1.92	1.920	2.064	2.167	2.275	2.332	2.390
				2,784	2,993	3,142	3,299	3,381	3,466
	Referent grad profesional principal	M	1.81	1.810	1.946	2.043	2.146	2.199	2.254
				2,625	2,822	2,963	3,111	3,189	3,269
	Referent grad profesional asistent	M	1.75	1.750	1.881	1.975	2.074	2.126	2.179
				2,538	2,728	2,864	3,007	3,082	3,159
	Referent grad profesional debutant	M	1.37	1.370	1.473	1.547	1.624	1.665	1.706

Anexa 1 GRILA DE SALARIZARE INCEPAND CU 01.07.2017 CF.ART.11 DIN LEGEA CADRU 153/2017

Funcții de demnitate publică

Valoare coeficient

1450

Nr crt	Funcția		Coeficient
2.	Viceprimar - 3001 - 5000 locuitori	coeficien	3.500
		suma	5075